



REPUBLIK INDONESIA  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

# SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202124386, 21 Mei 2021

## Pencipta

Nama : **Dr. Farida Aryani, M.Pd.**  
Alamat : Jln. A.P. Pettarani, Makassar, SULAWESI SELATAN, 90222  
Kewarganegaraan : Indonesia

## Pemegang Hak Cipta

Nama : **UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**  
Alamat : Jln. A.P. Pettarani, Makassar, SULAWESI SELATAN, 90222  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Jenis Ciptaan : **Karya Ilmiah**  
Judul Ciptaan : **Validasi Skala Career Engagement (Hirschi Et Al., 2014) Versi Indonesia**  
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali : 1 April 2020, di Makassar  
di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia  
Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak Ciptaan tersebut pertama kali dilakukan Pengumuman.  
Nomor pencatatan : 000250856

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.

Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL



Dr. Freddy Harris, S.H., LL.M., ACCS.  
NIP. 196611181994031001

Disclaimer:

Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

# Validasi Skala Career Engagement (Hirschi et al., 2014) Versi Indonesia

Dr. Farida Aryani, M.Pd.

Universitas Negeri Makassar

*Career engagement* atau keterlibatan karir didefinisikan sebagai sejauh mana seseorang mengembangkan karirnya secara proaktif dengan berbagai perilaku karir. Karena konsep keterlibatan karir mengacu pada perilaku karir yang ditampakkan, maka konsep keterlibatan karir ini berbeda dengan beberapa konsep karir lainnya yang terdiri dari dua faktor atau lebih untuk mengukur suatu konstruk tertentu. Skala keterlibatan karir dari (Hirschi et al., 2014) mengacu pada satu faktor dan secara langsung mengukur tingkat umum dari keterlibatan seseorang dalam mengukur keterlibatan seseorang terkait perilaku manajemen karir yang ditampakkan.

Selain itu, *career engagement scale* tidak menilai sikap seseorang dalam mengambil peran secara mandiri untuk mengelola karirnya. Tetapi *career engagement scale* (skala keterlibatan karir) mengukur perilaku spesifik yang ditunjukkan seseorang untuk meningkatkan perkembangan karirnya. Selanjutnya, skala keterlibatan karir ini tidak mengukur harapan karir yang diinginkan, dan terbatas pada perilaku karir yang bertujuan untuk memajukan karirnya pada promosi dalam suatu organisasi tertentu. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa skala keterlibatan karir mengukur minat seseorang saat ini khususnya pada perilaku proaktif dalam menggambarkan perkembangan karirnya saat ini.

Terdapat 4 langkah dalam melaksanakan validasi skala keterlibatan karir (Hirschi et al., 2014) yaitu:

1. Mengidentifikasi konsep teoritik dari skala keterlibatan karir.
2. Menerjemahkan setiap item kedalam bahasa Indonesia tanpa mengubah makna dari setiap item yang divalidasi oleh ahli dibidang bahasa (Yusri, M.A) dan Ahli dibidang bimbingan dan konseling (Dr. Abdullah Pandang, M.Pd)

*Career engagement Scale* (Hirschi et al., 2014) versi asli.

<b>Almost never</b>	<b>Occasionally</b>	<b>Rarely</b>	<b>Often</b>	<b>Very Often</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

<b>No</b>	<b>Item</b>
1	actively sought to design your professional future
2	undertook things to achieve your career goals
3	cared for the development of your career
4	developed plans and goals for your future career
5	sincerely thought about personal values, interests, abilities and weaknesses
6	collected information about employers, professional development opportunities or the job market in your desired area
7	established or maintained contacts with people who can help you professionally

8	voluntarily participated in further education, training or other events to support your career
9	assumed duties or positions that will help you progress professionally

Career Engagement Scale Setelah diterjemahkan dalam bahasa Indonesia

<b>Hampir Tidak Pernah</b>	<b>Kadang-Kadang</b>	<b>Jarang</b>	<b>Sering</b>	<b>Sangat Sering</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

No	Dalam tiga bulan terakhir ini
1	Saya secara aktif berusaha untuk merancang karir professional di masa depan
2	Saya melakukan berbagai hal untuk mencapai karir saya
3	Saya peduli terhadap perkembangan karir saya
4	Saya mengembangkan rencana dan tujuan untuk masa depan karir saya
5	Saya selalu memikirkan nilai-nilai pribadi, minat, kemampuan dan kelemahan saya
6	Saya mengumpulkan informasi tentang penyedia lapangan pekerjaan, peluang pengembangan karir atau pasar kerja di bidang yang saya inginkan
7	Saya menjalin dan menjaga hubungan dengan orang-orang yang dapat membantu saya secara professional
8	Saya secara sukarela berpartisipasi dalam pendidikan lanjutan, pelatihan, atau cara lain untuk mendukung karir saya
9	Saya tertarik menjalankan tugas atau posisi yang akan membantu saya maju secara professional

3. Membuat petunjuk pengisian skala
4. Menyebarkan skala keterlibatan karir kepada 707 siswa sekolah menengah akhir di Sulawesi Selatan dan terdaftar pada tahun ajaran 2-19/2020 yang terdiri dari 5 (lima) kabupaten/kota yaitu Makassar, Maros, Bulukumba, Pare-Pare dan Bone. Skala disebarkan menggunakan google form termasuk angket data diri siswa yang dikembangkan oleh peneliti sendiri seperti jenis kelamin, umur, kota/kabupaten asal, tingkat prestasi siswa. Angket data diri bertujuan untuk melihat gambaran responden.
5. Data yang dikumpulkan melalui google scholar kemudian di analisis menggunakan metode CFA (*conformatory factor analysis*) melalui aplikasi JASP for windows. Berdasarkan hasil uji CFA dengan aplikasi JASP, model fit dapat dilihat sebagai berikut:

Chi-square test			
Model	X <sup>2</sup>	df	p
Baseline model	3155.007	36	
Factor model	283.111	26	< .001

### Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.918
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.886
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.886
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.910
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.657
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.876
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.918
Relative Non-centrality Index (RNI)	0.918

McDonald > 0,60 (Reliable)  
Cronbach alfa > 0.60 (Reliable)  
RMSEA ≤ 0,08 (Accepted Model)  
GFI (Goodness of Fit)= 0 ( poor fit )- 1,0 (perfect fit)  
CMIN/DF ≤ 2,0 (Accepted Model)  
CFI ≥ 0,95 (Accepted Model)  
TLI ≥ 0,95 (Very Good Fit)

### Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.075
RMSEA 90% CI lower bound	0.086
RMSEA 90% CI upper bound	0.031
RMSEA p-value	0.000
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.052
Hoelter's critical N ( $\alpha = .05$ )	98.106
Hoelter's critical N ( $\alpha = .01$ )	114.979
Goodness of fit index (GFI)	0.904
McDonald fit index (MFI)	0.834
Expected cross validation index (ECVI)	0.454

RMSEA ≤ 0,08 (Accepted Model)  
GFI (Goodness of Fit)= 0 ( poor fit )- 1,0 (perfect fit)  
CMIN/DF ≤ 2,0 (Accepted Model)  
CFI ≥ 0,95 (Accepted Model)  
TLI ≥ 0,95 (Very Good Fit)

Hasil uji reabilitas menggunakan JASP

### Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	McDonald's	Cronbach's	Guttman's 2	sd
Point estimate	0.898	0.896	0.898	0.242
95% CI lower bound	0.883	0.887	0.884	
95% CI upper bound	0.911	0.906	0.911	

McDonald > 0,60 (Reliable)  
Cronbach alfa > 0.60 (Reliable)  
Guttman's > 0.60 (reliable)

**Frequentist Individual Item Reliability Statistics**

Item	If item dropped			Item-rest correlation	sd
	McDonald's	Cronbach's	Guttman's 2		
CES_1	0.885	0.883	0.885	0.685	1.169
CES_2	0.883	0.881	0.883	0.712	1.091
CES_3	0.883	0.880	0.883	0.725	0.990
CES_4	0.882	0.879	0.882	0.733	1.032
CES_5	0.893	0.892	0.894	0.554	0.904
CES_6	0.894	0.891	0.894	0.595	1.264
CES_7	0.891	0.888	0.891	0.614	1.111
CES_8	0.887	0.885	0.887	0.667	1.236
CES_9	0.886	0.883	0.886	0.684	1.030

**McDonald > 0,60 (Reliable)**  
**Cronbach alfa > 0.60 (Reliable)**  
**Guttman's > 0.60 (reliable)**  
**Item Rest Correlation > 0.30 (valid)**

**The Career Engagement Scale (Hirschi et al., 2014) setelah diadaptasi**

No	Dalam tiga bulan terakhir ini	Hampir Tidak Pernah	Kadang-Kadang	Jarang	Sering	Sangat Sering
1	Saya secara aktif berusaha untuk merancang karir professional di masa depan					
2	Saya melakukan berbagai hal untuk mencapai karir saya					
3	Saya peduli terhadap perkembangan karir saya					
4	Saya mengembangkan rencana dan tujuan untuk masa depan karir saya					
5	Saya selalu memikirkan nilai-nilai pribadi, minat, kemampuan dan kelemahan saya					
6	Saya mengumpulkan informasi tentang penyedia lapangan pekerjaan, peluang pengembangan karir atau pasar kerja di bidang yang saya inginkan					
7	Saya menjalin dan menjaga hubungan dengan orang-orang yang dapat membantu saya secara professional					
8	Saya secara sukarela berpartisipasi dalam pendidikan lanjutan, pelatihan, atau cara lain untuk mendukung karir saya					
9	Saya tertarik menjalankan tugas atau posisi yang akan membantu saya maju secara professional					