

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Jurnal Artikel Ilmiah : *Influence of Compensation on Work Performance in the District Office of Bissappu, Bantaeng Regency" (Anggota/3 anggota)*

Penulis Aritikel Ilmiah : **Dr. Sirajuddin Saleh, S.Pd., M.Pd.**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Administrare
- b. ISSN : p-ISSN: 2407-1765, e-ISSN: 2541-1306
- c. Volume/Nomor/Halaman : Vol. 6, No. 2, Pages 105-114
- d. Edisi(bulan/tahun) : January-June 2019
- e. Penerbit : Pendidikan Administrasi Perkantoran UNM
- f. DOI artikel (jika ada) : 10.26858/ja.v6i2.11832
- g. Alamat Web Jurnal : <https://ojs.unm.ac.id/administrare/article/view/11832>
- h. Terindeks :

Kategori Publikasi : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
 (beri \checkmark kategori yang Tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA 3
 Jurnal Ilmiah Nasional /Nasional Terindeks DOAJ, CABI, ICI*

Hasil Penilaian Peer Review:

No.	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)				Nilai Akhir yang diperoleh
		International Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0,267		0,267
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0,801		0,801
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			0,801		0,801
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0,801		0,801
	Total = (100%)			2,67		2,67
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)					
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i> lengkap & sesuai PMRAD</i>				
		2. Ruang lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i> luas & mendalam</i>				
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i> cukup mutakhir</i>				
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i> lengkap & berkualitas sesuai</i>				
		5. Indikasi Magasi: <i> baik & sesuai</i>				
		6. Kesesuaian Bidang Ilmu: <i> sesuai kebidanan penerbit</i>				

Makassar,

Reviewer 1,

Haedar

Prof. Dr. Haedar Akib, M.Si

NIP. 19650522 199003 1 002

Unit Kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Jurnal Artikel Ilmiah : *Influence of Compensation on Work Performance in the District Office of Bissappu, Bantaeng Regency" (Anggota/3 anggota)*

Penulis Aritikel Ilmiah : **Dr. Sirajuddin Saleh, S.Pd., M.Pd.**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Administrare (Sinta 4)
- b. ISSN : p-ISSN: 2407-1765, e-ISSN: 2541-1306
- c. Volume/Nomor/Halaman : Vol. 6, No. 2, Pages 105-114
- d. Edisi(bulan/tahun) : January-June 2019
- e. Penerbit : Pendidikan Administrasi Perkantoran UNM
- f. DOI artikel (jika ada) : 10.26858/ja.v6i2.11832
- g. Alamat Web Jurnal : <https://ojs.unm.ac.id/administrare/article/view/11832>
- h. Terindeks :

Kategori Publikasi : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
 (beri \checkmark kategori yang Tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA 4
 Jurnal Ilmiah Nasional /Nasional Terindeks DOAJ, CABI, ICI*

Hasil Penilaian Peer Review:

No.	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang diperoleh
		International Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0,267			0,267
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0,801			0,801
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			0,801			0,801
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0,801			0,801
	Total = (100%)			2,67			2,67
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						

Komentar/Ulasan Peer Reviewer

1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:
isi artikel sudah lengkap
2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:
sesuai pembahasan sudah mendalam
3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi:
Data sudah terkini & memiliki metode yg relevan
4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:
unsur & kualitas penerbit terpercaya
5. Indikasi Plagiasi:
Tidak ditemukan plagiasi
6. Kesesuaian Bidang Ilmu:
Meliputi sudah sesuai kbidang penulis

Makassar,

Reviewer 2,

Dr. Hj. Aslinda, M.Si.

NIP. 19691010 200312 2 001

Unit Kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Jurnal Artikel Ilmiah : *Influence of Compensation on Work Performance in the District Office of Bissappu, Bantaeng Regency” (Anggota/3 anggota)*

Penulis Aritikel Ilmiah : **Dr. Sirajuddin Saleh, S.Pd., M.Pd.**


Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Administrare
- b. ISSN : p-ISSN: 2407-1765, e-ISSN: 2541-1306
- c. Volume/Nomor/Halaman : Vol. 6, No. 2, Pages 105-114
- d. Edisi(bulan/tahun) : January-June 2019
- e. Penerbit : Pendidikan Administrasi Perkantoran UNM
- f. DOI artikel (jika ada) : 10.26858/ja.v6i2.11832
- g. Alamat Web Jurnal : <https://ojs.unm.ac.id/administrare/article/view/11832>
- h. Terindeks :

Kategori Publikasi : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
(beri \checkmark kategori yang Tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA 4
 Jurnal Ilmiah Nasional /Nasional Terindeks DOAJ, CABI, ICI*

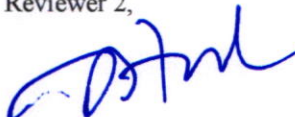
Hasil Penilaian Peer Review:

No.	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang diperoleh
		International Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0,267			0,267
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0,801			0,801
3	Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			0,801			0,801
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0,801			0,801
	Total = (100%)			2,67			2,67
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						2,67
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: 2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: 3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: 4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: 5. Indikasi Plagiasi: 6. Kesesuaian Bidang Ilmu:					

Reviewer 1,


Prof. Dr. Haedar Akib, M.Si.
NIP. 19540520 198302 1 001
Unit Kerja: Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

Makassar,

Reviewer 2,


Dr. Hj. Aslinda, M.Si
NIP. 19691010 200312 2 001
Unit Kerja: Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM