

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Jurnal Artikel Ilmiah : *Effectiveness of Employee Discipline Culture at the Office of the Environment and Forestry Office". (Anggota/4 anggota)*

Penulis Aritikel Ilmiah : **Dr. Sirajuddin Saleh, S.Pd., M.Pd.**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Office
- b. ISSN : p-ISSN 2460-0067 e-ISSN 2722-3655
- c. Volume/Nomor/Halaman : Vol. 7, Number 2, 201-214
- d. Edisi(bulan/tahun) : July-December 2021
- e. Penerbit : Pendidikan Administrasi Perkantoran UNM
- f. DOI artikel (jika ada) : 10.26858/jo.v7i2.24532
- g. Alamat Web Jurnal : <https://ojs.unm.ac.id/jo/article/view/24532>
- h. Terindeks :

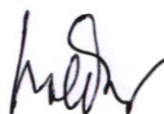
Kategori Publikasi : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
(beri kategori yang Tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA 4
 Jurnal Ilmiah Nasional /Nasional Terindeks DOAJ, CABI, ICI*

Hasil Penilaian Peer Review:

No.	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang diperoleh
		International Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0,2			0,2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0,6			0,6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			0,6			0,5
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0,6			0,5
	Total = (100%)			2			1,8
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi:					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:					
		5. Indikasi Plagiasi:					
		6. Kesesuaian Bidang Ilmu:					

Makassar,

Reviewer 1,



Prof. Dr. Haedar Akib, M.Si

NIP. 19650522 199003 1 002

Unit Kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Jurnal Artikel Ilmiah : *Effectiveness of Employee Discipline Culture at the Office of the Environment and Forestry Office". (Anggota/4 anggota)*

Penulis Aritikel Ilmiah : **Dr. Sirajuddin Saleh, S.Pd., M.Pd.**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Office
- b. ISSN : p-ISSN 2460-0067 e-ISSN 2722-3655
- c. Volume/Nomor/Halaman : Vol. 7, Number 2, 201-214
- d. Edisi(bulan/tahun) : July-December 2021
- e. Penerbit : Pendidikan Administrasi Perkantoran UNM
- f. DOI artikel (jika ada) : 10.26858/jo.v7i2.24532
- g. Alamat Web Jurnal : <https://ojs.unm.ac.id/jo/article/view/24532>
- h. Terindeks :

Kategori Publikasi : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
 (beri ✓ kategori yang Tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA 4
 Jurnal Ilmiah Nasional /Nasional Terindeks DOAJ, CABI, ICI*

Hasil Penilaian Peer Review:

No.	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang diperoleh
		International Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0,2			0,2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0,6			0,6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			0,6			0,5
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0,6			0,5
	Total = (100%)			2			1,8
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i>Eti materi sesuai dan lengkap dgn format penulisan</i>					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i>Pembahasan sudah komprehensif</i>					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i>Dgn yg & sejalan sudah cukup & terkini dgn method</i>					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i>Unsur & kualitas penerbit terpenuhi</i>					
		5. Indikasi Plagiasi: <i>Tidak ditemukan plagiat</i>					
		6. Kesesuaian Bidang Ilmu: <i>Artikel relevan dengan kebidanan penulisan</i>					

Makassar,

Reviewer 2,

Dr. Hj. Aslinda, M.Si.

NIP. 19691010 200312 2 001

Unit Kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Jurnal Artikel Ilmiah : *Effectiveness of Employee Discipline Culture at the Office of the Environment and Forestry Office". (Anggota/4 anggota)*

Penulis Aritikel Ilmiah : **Dr. Sirajuddin Saleh, S.Pd., M.Pd.**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Office
- b. ISSN : p-ISSN 2460-0067 e-ISSN 2722-3655
- c. Volume/Nomor/Halaman : Vol. 7, Number 2, 201-214
- d. Edisi(bulan/tahun) : July-December 2021
- e. Penerbit : Pendidikan Administrasi Perkantoran UNM
- f. DOI artikel (jika ada) : 10.26858/jo.v7i2.24532
- g. Alamat Web Jurnal : <https://ojs.unm.ac.id/jo/article/view/24532>
- h. Terindeks :

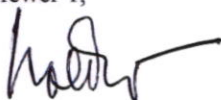
Kategori Publikasi (beri kategori yang Tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA 4
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional /Nasional Terindeks DOAJ, CABI, ICI*

Hasil Penilaian Peer Review:

No.	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang diperoleh
		International Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0,2			0,2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0,6			0,6
3	Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			0,6			0,5
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0,6			0,5
	Total = (100%)			2			1,8
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi:					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:					
		5. Indikasi Plagiasi:					
		6. Kesesuaian Bidang Ilmu:					

Reviewer 1,



Prof. Dr. Haedar Akib, M.Si.
NIP. 19540520 198302 1 001
Unit Kerja: Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

Makassar,

Reviewer 2,



Dr. Hj. Aslinda, M.Si
NIP. 19691010 200312 2 001
Unit Kerja: Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM